

Результаты опроса работодателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности по образовательной программе 35.03.10 Ландшафтная архитектура направленность (профиль) Садово-парковое и ландшафтное строительство в ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

В современном обществе все большую значимость приобретает взаимосвязь работодателей и высших учебных заведений, так как появилась потребность быстро реагировать на запросы рынка труда. Все заинтересованы в качественной подготовке специалистов, поэтому вузы должны отслеживать ситуацию удовлетворенности подготовкой, процессом обучения студентов, спроса и предложений на рынке труда для того, чтобы подготовка специалистов и их направленность соответствовала современным социально-экономическим условиям развития общества. В соответствии с положением о проведении внутренней независимой оценки качества образования в ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ было проведено анкетирование работодателей-практиков образовательной программы 35.03.10 Ландшафтная архитектура направленность (профиль) Садово-парковое и ландшафтное строительство.

В анкетировании приняли участие руководители двух организаций: ООО «МичуринскАрхитектура» и ООО «Землемер-М»

Данные организации выступают местами практической подготовки обучающихся образовательной программы 35.03.10 Ландшафтная архитектура направленность (профиль) Садово-парковое и ландшафтное строительство, а также потенциальными местами трудоустройства.

На вопрос удовлетворены ли Вы полнотой и доступностью информации об университете, размещенной на официальном интернет-сайте и информационных стендах Мичуринского ГАУ? Был получен ответ «Удовлетворен полностью», такой же ответ был дан и на следующий вопрос:

«Удовлетворены ли Вы доброжелательностью и вежливостью сотрудников университета при непосредственном обращении в Мичуринский ГАУ?»

Уровень профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников Мичуринского ГАУ, в целом, получил оценку «Отлично»

Оценка уровня коммуникационных навыков выпускников Мичуринского ГАУ (способность работать в команде, эффективно представлять себя и результаты своего труда, коммуникабельность, умение работать в условиях многозадачности и т.д.) составила «Отлично»

Способность к самообразованию, эрудированность выпускников Мичуринского ГАУ работодатели оценили на «Отлично»

Организационно-управленческие навыки выпускников Мичуринского ГАУ были оценены на «Хорошо»

Результаты опроса свидетельствуют об удовлетворенности уровнем подготовкой обучающихся и готовности работодателей к дальнейшему сотрудничеству в части реализации практико-ориентированной подготовки студентов.